

州本级项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):黔东南州民族医药研究院

填报日期 2024年5月19日

项目名称	2024年州级公立医院床位补助								
主管部门及代码	黔东南州卫生健康局		实施单位	黔东南州民族医药研究院					
项目资金(万元)	资金来源	年初预算数(A)	全年预算数(B)	全年执行数(C)	分值	得分	执行率		
	资金总额(万元)	63	63	62.76	10	9.96	99.62%		
	财政拨款	63	63	62.76	10	9.96	99.62%		
	其中:中央补助								
	省级补助								
	本级安排	63	63	62.76	10	9.96	99.62%		
其他资金									
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	持续推进公立医院综合改革,提升医院医疗卫生服务能力,使医院平均住院日逐渐同比上年降低,患者满意度同比上年逐渐提高。			持续推进公立医院综合改革,提升医院医疗卫生服务能力,使医院平均住院日逐渐同比上年降低,患者满意度同比上年逐渐提高。					
指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因及改进措施	
	产出指标(50分)	数量	公立医院医疗收入占比	≥56%	49.72%	10	9	因治疗收入降低;提升医疗服务质量,为患者提供好的医疗环境。	
			公立医院平均住院日	≤11天	8.66天	16	16		
		成本	工作完成时限	≤1年	1年	20	20		
			百元医疗收入医疗支出	≤96元	101元	2	0	因医疗成本上升;节流开支。	
	效益指标(30分)	社会效益	项目或定额成本控制率	=100%	=99.62%	2	0		
			患者就医门诊次均费用	≤190元	208元	2	0	患者对医疗服务的需求不断增加,追求更好的医疗服务和更高水平的治疗,这也促使医疗机构提升服务质量和资源投入,从而提高了门诊次均费用;保证医疗服务治疗的前提下,合理控制医疗费用,实现医疗服务的性价比最大化。	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度	可持续影响	推进公立医院综合改革	持续	达到年度目标	28	28	
			医院职工满意度	≥91%	86.45%	3	2	管理方式、工作环境、工作压力等原因;加强员工培训与交流、改善沟通机制。	
			住院患者满意度	≥86%	89.05%	4	4		
		医院门诊患者满意度	≥86%	88.53%	3	3			
总分						100	91.96		
自评结论	该项目年初制定的绩效目标有些还未完全实现,下一步将加强理论学习,制定确实有利于提升其工作质效的指标、提升绩效指标制定的科学性、有效性;项目制定的绩效目标是确保医院业务正常开展的重要组成部分,以后年度需要继续作为预算资金安排;项目绩效目标绩效评价得分为91.96分,绩效评价等级为优。								

联系人:潘昌英

注:绩效评价总分设置为100分,绩效评价等级一般划分为四档:100-90(含)分为优、90-80(含)分为良、80-60(含)分为中、60分以下为差

州本级项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

填报日期：2025年5月19日

单位(盖章)：黔东南州民族医药研究院

项目名称：2024年医疗服务与保障能力提升（公立医院综合改革）中央补助资金								
主管部门及代码	黔东南州卫生健康局		实施单位	黔东南州民族医药研究院				
	项目资金(万元)	资金来源	年初预算数(A)	全年预算数(B)	全年执行数(C)	分值	得分	执行率
项目资金(万元)	资金总额(万元)	12	12	12	10	10	100.00%	
	财政拨款	12	12	12	10	10	100.00%	
	其中：中央补助	12	12	12	10	10	100.00%	
	省级补助				—	—	—	
	本级安排				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
	年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	通过公立医院综合改革，促进公立医院高质量发展，建立健全现代医院管理制度，提升公立医院医疗卫生服务能力，逐步解决老百姓看病难、看病贵的问题。		通过公立医院综合改革，促进公立医院高质量发展，建立健全现代医院管理制度，提升公立医院医疗卫生服务能力，逐步解决老百姓看病难、看病贵的问题。					
指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因及改进措施
	产出指标(50分)	数量	公立医院医疗收入占比	≥56%	49.72%	10	9	
质量			公立医院平均住院日	≤11天	8.66天	15	15	
成本		百元医疗收入医疗支出	≤96元	101元	3	0	医疗成本有所上升；节流开支。	
		项目或定额成本控制率	=100%	=100%	2	2		
效益指标(30分)	社会效益	患者就医门诊次均费用	≤190元	208元	4	0	患者对医疗服务的需求不断增加，追求更好的医疗服务和更高水平的治疗，这也促使医疗机构提升服务质量和资源投入，从而提高了门诊次均费用；保证医疗服务治疗的前提下，合理控制医疗费用，实现医疗服务的性价比最大化。	
		可持续影响	推进公立医院综合改革	持续	达到年度目标	26	26	
满意度指标(10分)	服务对象满意度	医院职工满意度	≥91%	86.45%	3	2	管理方式、工作环境、工作压力等原因；加强员工培训与交流、改善沟通机制。	
		住院患者满意度	≥86%	89.05%	4	4		
		医院门诊患者满意度	≥86%	88.53%	3	3		
总分						100	91	
自评结论	该项目年初制定的绩效目标有些还未完全实现，下一步将加强理论学习，制定确实有利于提升其工作质效的指标、提升绩效指标制定的科学性、有效性；项目制定的绩效目标是确保医院业务正常开展的重要组成部分，以后年度需要继续作为预算资金安排；项目绩效目标绩效评价得分为91分，绩效评价等级为优。							

联系人：潘昌英

注：绩效评价总分设置为100分，绩效评价等级一般划分为四档：100-90(含)分为优、90-80(含)分为良、80-60(含)分为中、60分以下为差

州本级项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：黔东南州民族医药研究院

填报日期： 2025年5月19日

项目名称	过渡期前医务人员临时性工作补助中央资金							
主管部门及代码	黔东南州卫生健康局	实施单位	黔东南州民族医药研究院					
项目资金（万元）	资金来源	年初预算数（A）	全年预算数（B）	全年执行数（C）	分值	得分	执行率	
	资金总额（万元）	4.2	4.2	4.2	10	10	100.00%	
	财政拨款	4.2	4.2	4.2	10	10	100.00%	
	其中：中央补助	4.2	4.2	4.2	10	10	100.00%	
	省级补助				—	—	—	
	本级安排				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况					
	按规定发放2022年8月10日至2022年12月6日医务人员临时性工作补助资金。1.及时核算医务人员临时性工作补助；2.核实发放医务人员临时性工作补助。		按规定发放2022年8月10日至2022年12月6日医务人员临时性工作补助资金。1.及时核算医务人员临时性工作补助；2.核实发放医务人员临时性工作补助。					
指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成值（B）	分值	得分	偏差原因及改进措
	产出指标 (50分)	数量	发放临时性工作补助人数	= 14人	= 14人	12	12	
		质量	严格按照标准兑现到个人	= 100%	= 100%	12	12	
		时效	临时补助资金发放时限	2022年8月10日至2022年12月6日	达到年度目标	12	12	
		成本	项目或定额成本控制率	临时性工作补助资金	= 100%	= 100%	7	7
				≤4.2万元	4.2万元	7	7	
	效益指标 (30分)	社会效益	医务人员工作积极性	不断提高	达到年度目标	30	30	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	医务人员满意度	≥85%	86.45%	10	10	
总分						100	100	
自评结论	该项目年初制定的绩效目标均已实现，下一步将加强理论学习，制定确实更有利于提升其工作质效的指标、提升绩效指标制定的科学性、有效性；以后年度需要继续作为预算资金安排，项目绩效目标绩效评价得分为100分，绩效评价等级为优。							

联系人： 潘昌英

注：绩效评价总分设置为100分，绩效评价等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差

州本级项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章): 黔东南州民族医药研究院

填报日期: 2024年5月19日

项目名称: 2024年医疗服务与保障能力提升(公立医院综合改革)中央补助资金									
主管部门及代码	黔东南州卫生健康局		实施单位	黔东南州民族医药研究院					
项目资金(万元)	资金来源	年初预算数(A)	全年预算数(B)	全年执行数(C)	分值	得分	执行率		
	资金总额(万元)	4	4	4	10	10	100.00%		
	财政拨款	4	4	4	10	10	100.00%		
	其中:中央补助	4	4	4	10	10	100.00%		
	省级补助				—	—	—		
	本级安排				—	—	—		
	其他资金				—	—	—		
年度总体目标	预期目标		实际完成情况						
	通过公立医院综合改革,促进公立医院高质量发展,建立健全现代医院管理制度,提升公立医院医疗卫生服务能力,逐步解决老百姓看病难、看病贵的问题。		通过公立医院综合改革,促进公立医院高质量发展,建立健全现代医院管理制度,提升公立医院医疗卫生服务能力,逐步解决老百姓看病难、看病贵的问题。						
指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因及改进措施	
	产出指标(50分)	数量	医疗服务收入(不含药品、耗材、检验、化验收入)占医疗收入的比例	>40%	49.72%	10	10		
			质量	以中医为主治疗的出院患者比例	>40%	97.70%	10	4	因附属苗医医院主要以中医治疗为主,所以以中医为主治疗的出院患者比例实际完成值比年度指标值要大一些。
		成本	时效	工作完成时限	≤1年	1年	10	10	
			成本	公立医院百元医疗收入的医疗支出(不含药品收入)	≤107.93元	101元	10	10	
			项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10		
	效益指标(30分)	社会效益	推进公立医院医疗卫生服务水平	提高	达到年度目标	30	30		
	满意度指标(10分)	服务对象满意度	公立医院职工满意度	>88%	86.45%	3	2	管理方式、工作环境、工作压力等原因;加强员工培训与交流、改善沟通机制。	
			公立医院门诊患者满意度	>87%	88.53%	3	3		
			公立医院住院患者满意度	>90%	89.05%	4	3		
总分					100	92			
自评结论	该项目年初制定的绩效目标有些还未完全实现,下一步将加强理论学习,制定确实有利于提升其工作质效的指标、提升绩效指标制定的科学性、有效性;项目制定的绩效目标是确保医院业务正常开展的重要组成部分,以后年度需要继续作为预算资金安排;项目绩效目标绩效评价得分为92分,绩效评价等级为优。								

联系人: 潘昌英

注:绩效评价总分设置为100分,绩效评价等级一般划分为四档:100-90(含)分为优、90-80(含)分为良、80-60(含)分为中、60以下为差

州本级项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章): 黔东南州民族医药研究院

填报日期: 2025年5月19日

项目名称	2024年中医药传承与发展省级补助项目							
主管部门及代码	黔东南州卫生健康局		实施单位	黔东南州民族医药研究院				
项目资金(万元)	资金来源	年初预算数(A)	全年预算数(B)	全年执行数(C)	分值	得分	执行率	
	资金总额(万元)	2	2	1	10	5	50.00%	
	财政拨款	2	2	1	10	5	50.00%	
	其中:中央补助				—	—	—	
	省级补助	2	2	1	10	5	50.00%	
	本级安排				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况					
	持续增加中医药传承创新能力,进一步健全中医药传承创新体系,推进多学科融合创新,提升中医药循证能力。		持续增加中医药传承创新能力,进一步健全中医药传承创新体系,推进多学科融合创新,提升中医药循证能力。					
指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因及改进措施
	产出指标(50分)	数量	民族医药科学技术研究项目	=1个	=1个	11	11	
			中医优势专科建设完成率	=100%	=100%	12	12	
		质量	立项课题结题率	=100%	=50%	4	2	论文正在发表录用中
			时效	工作完成时限	≤1年	≤1年	11	11
		成本	成本控制数	≤2万元	1万元	10	10	该项目资金2万元,截止2024年12月31日已支付1万元,余下1万元,于2025年3月31日已支付。
	项目或定额成本控制率		=100%	=50%	2	0		
	效益指标(30分)	社会效益	提高医院综合服务能力	有效	达到年度目标	6	6	
			中医药对社会的服务能力	持续融入	达到年度目标	6	6	
			加强中医药人才队伍建设	明显提升	达到年度目标	6	6	
		可持续影响	提高民族医药使用	明显提升	达到年度目标	6	6	
	提高中医药服务能力		持续推动	达到年度目标	6	6		
	满意度指标(10分)	服务对象满意度	群众满意度	≥90%	90%	10	10	
总分					100	91		
自评结论	该项目年初制定的绩效目标有些还未完全实现,下一步将加强理论学习,制定确实有利于提升其工作质效的指标、提升绩效指标制定的科学性、有效性;项目制定的绩效目标是确保业务正常开展的重要组成部分,以后年度需要继续作为预算资金安排;项目绩效目标绩效评价得分为91分,绩效评价等级为优。							

联系人: 潘昌英

注:绩效评价总分设置为100分,绩效评价等级一般划分为四档:100-90(含)分为优、90-80(含)分为良、80-60(含)分为中、60以下为差

州本级项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章):黔东南州民族医药研究院

填报日期:2025年5月19日

项目名称	2024年医疗服务与保障能力提升(中医药事业传承与发展部分)中央补助资金							
主管部门及代码	黔东南州卫生健康局		实施单位	凯里市白果井街道社区卫生服务中心和凯里市大十字街道社区卫生服务中心				
项目资金(万元)	资金来源	年初预算数(A)	全年预算数(B)	全年执行数(C)	分值	得分	执行率	
	资金总额(万元)	1	1	1	10	10	100.00%	
	财政拨款	1	1	1	10	10	100.00%	
	其中:中央补助	1	1	1	10	10	100.00%	
	省级补助				—	—	—	
	本级安排				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况					
	开展中医药文化宣传,推动中医药文化内涵融入群众生产生活。		开展中医药文化宣传,推动中医药文化内涵融入群众生产生活,建成中医文化知识角2个。					
指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因及改进措施
	产出指标(50分)	数量	中医文化知识角	=2个	=2个	10	10	
			质量	建设项目验收合格率	=100%	=100%	10	10
		时效	建成完成时限	2024年12月31日前	达到年度目标	10	10	
		成本	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	10	10	
			成本控制数	≤1万元	1万元	10	10	
	效益指标(30分)	社会效益	医院综合服务能力逐步提高	持续提升	达到年度目标	15	15	
		可持续影响	中医药服务能力	有效提升	达到年度目标	15	15	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度	患者满意度	≥90%	95%	5	5	
			职工满意度	≥90%	95%	5	5	
总分						100	100	
自评结论	该项目年初制定的绩效目标均实现,下一步将加强理论学习,制定确实有利于提升其工作质效的指标、提升绩效指标制定的科学性、有效性;项目制定的绩效目标是确保业务正常开展的重要组成部分,以后年度需要继续作为预算资金安排;项目绩效目标绩效评价得分为100分,绩效评价等级为优。							

联系人:潘昌英

注:绩效评价总分设置为100分,绩效评价等级一般划分为四档:100-90(含)分为优、90-80(含)分为良、80-60(含)分为中、60以下为差

州本级项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位(盖章): 黔东南州民族医药研究院

填报日期: 2025年5月19日

项目名称	2024年省级非物质文化遗产保护专项资金							
主管部门及代码	黔东南州卫生健康局		实施单位	黔东南州民族医药研究院				
项目资金(万元)	资金来源	年初预算数(A)	全年预算数(B)	全年执行数(C)	分值	得分	执行率	
	资金总额(万元)	0.5	0.5	0.5	10	10	100.00%	
	财政拨款	0.5	0.5	0.5	10	10	100.00%	
	其中:中央补助				—	—	—	
	省级补助	0.5	0.5	0.5	10	10	100.00%	
	本级安排				—	—	—	
	其他资金				—	—	—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标:1:1名省级非遗代表性传承人经费补助在2024年12月前发放到位; 目标2:传承人开展传习活动; 目标3:通过对省级传承人经费补助发放,有助于传承人更好地开展非遗项目保护和传承; 目标4:传承人服务社会群众,产生一定的社会效益,达到促进非遗保护和传承的目的。			1.完成传承人开展传习活动场次1次; 2.完成省级传承人补助数量1次; 3.完成1名省级非遗代表性传承人经费补助在2024年12月前发放到位。				
指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	偏差原因及改进措施
	产出指标(50分)	数量	传承人开展传习活动场次	≥1次	1次	8	8	
			省级传承人补助数量	≥1次	1次	8	8	
		质量	省级传承人经费补助	足额	达到年度目标	10	10	
			时效	工作完成时限	2024年底完成	达到年度目标	8	8
		成本	项目或定额成本控制率	=100%	=100%	8	8	
			省级财政补助资金	=5000元	=5000元	8	8	
	效益指标(30分)	社会效益	促进非物质文化遗产保护传承	有效促进	达到年度目标	30	30	
满意度指标(10分)	服务对象满意度	提高传承人满意度	≥90%	100%	10	10		
总分						100	100	
自评结论	该项目年初制定的绩效目标均实现,下一步将加强理论学习,制定确实有利于提升其工作质效的指标、提升绩效指标制定的科学性、有效性;项目制定的绩效目标是确保业务正常开展的重要组成部分,以后年度需要继续作为预算资金安排;项目绩效目标绩效评价得分为100分,绩效评价等级为优。							

联系人: 潘昌英

注:绩效评价总分设置为100分,绩效评价等级一般划分为四档:100-90(含)分为优、90-80(含)分为良、80-60(含)分为中、60以下为差